**待岗协议**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

有效邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 为有效开展“新型冠状病毒感染的肺炎”防控工作，乙方受到本次疫情防控措施的影响，不能返岗时间较长，经甲乙双方协商一致，确认暂缓乙方的返岗，临时进行\_\_\_\_\_天的待岗，即从2020年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至2020年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间，乙方无需提供劳动，该期间，甲方将按照原基本工资标准的\_\_\_\_%向乙方发放待岗工资。

 如乙方于甲方向乙方邮件发送本协议内容起1天内，回复确认本邮件，回复内容为：“已与公司达成一直，同意待岗”视为本《待岗协议》生效。

 并在空白纸张上抄写“已与公司达成一致，同意待岗，并署名及时间”拍照作为附件同邮件一并发送。

如乙方未在1天内回复的，视为双方就待岗协议协商不一致，无其他法定特殊情况的，乙方仍需按照在2020年\_\_\_月\_\_\_\_日起返岗上班，否则甲方有权按照缺勤处理。

如在待岗期间有其他特殊情况（如新的法规政策调整，或疫情得到有效控制的），双方将根据新的情况对待岗协议进行变更。

甲方联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）